

## POUPREV – PLANO DE BENEFÍCIOS

O Plano de Benefícios foi criado para contemplar todos os empregados e dirigentes da POUPEX com valores para complementação de aposentadoria oficial. Para aderir é necessário preencher o Termo de Adesão.

### REQUISITOS DE ADESÃO

Todos os empregados e dirigentes que estejam em pleno exercício de suas atividades laborais ou em gozo de afastamentos legais podem ser inscritos no Plano de Benefícios da POUPREV. A inscrição do participante no Plano é facultativa, sendo de livre manifestação de vontade do interessado.

### REQUISITOS DE MANUTENÇÃO

Estar em dia com suas contribuições mensais e com o pagamento da taxa de carregamento. Manifestar, no prazo de 60 (sessenta) dias, a intenção de permanecer no Plano, no caso de rescisão do contrato de trabalho, sendo possível por meio de Autopatrocínio ou do Benefício Proporcional Diferido, conforme condições definidas no Regulamento POUPREV.

### CANCELAMENTO

O participante pode, a qualquer tempo, requerer o cancelamento da sua inscrição no Plano de Benefícios da POUPREV, com o preenchimento do Requerimento de Cancelamento. Igualmente haverá suspensão da inscrição nos casos em que o participante deixar de pagar as contribuições a que estiver obrigado. Conforme legislação vigente, o participante ativo que solicitar o cancelamento de sua inscrição poderá resgatar as contribuições vertidas para o Plano, a que tiver direito, apenas após o término do vínculo empregatício com a Patrocinadora.

## REQUISITOS DE ELEGIBILIDADE AOS BENEFÍCIOS

**RENDA DE APOSENTADORIA:** idade mínima de 60 (sessenta) anos, desde que vinculado ao Plano por pelo menos 10 anos e após o desligamento da Patrocinadora.

**RENDA ANTECIPADA DE APOSENTADORIA:** Poderá ser querida independentemente da idade, desde que vinculado ao Plano por pelo menos 10 anos e após o desligamento da Patrocinadora.

**RENDA DE APOSENTADORIA POR INVALIDEZ (\*):** participante na condição de invalidez concedida pelo RGPS. A renda somente será mantida enquanto perdurar a invalidez e saldo suficiente para custeá-la.

**RENDA DE PENSÃO POR MORTE (\*):** será devida aos beneficiários, sob a forma de renda mensal, a partir da morte do Participante. A renda será mantida somente enquanto houver saldo suficiente para custeá-la.

(\*). Observado o prazo de carência de 12 (doze) meses.

### FORMA DE CÁLCULO DOS BENEFÍCIOS

**RENDA DE APOSENTADORIA POR PRAZO DETERMINADO OU POR PERCENTUAL DO SALDO:** os benefícios pagos sob a forma de renda mensal por prazo determinado compreendem o período entre 10 e 30 anos. A renda mensal por percentual do saldo observará o limite entre 0,3% e 2%. A cada doze meses o Participante poderá solicitar alteração do prazo ou percentual.

**RENDA ANTECIPADA DE APOSENTADORIA:** Benefício concedido apenas na forma financeira. Consistirá no recebimento de renda por prazo determinado ou por percentual do saldo.

**RENDA DE APOSENTADORIA POR INVALIDEZ:** Consistirá na transformação do valor acumulado em nome do Participante nos Fundos Individual, Patrocinado e de

Valores Portados, se houver, acrescido da Reserva Projetada, em uma renda financeira, dentre as opções previstas no regulamento do Plano.

**RENDA DE PENSÃO POR MORTE DE PARTICIPANTE ATIVO OU AUTOPATROCINADO:** A Renda de Pensão por morte, será equivalente ao valor correspondente à Renda de Aposentadoria por Invalidez a que o participante teria direito, caso se invalidasse na data do seu falecimento.

**RENDA DE PENSÃO POR MORTE DO ASSISTIDO:** o valor inicial do benefício será equivalente ao da renda que o participante assistido percebia do Plano.

**Benefício** = renda POUPREV do participante assistido na data do falecimento.

O participante que esteja recebendo, ou tenha recebido durante o ano, quaisquer dos benefícios de aposentadoria ou pensão, terá direito ao recebimento da Renda de Abono Anual.

### REAJUSTE DOS BENEFÍCIOS VITALÍCOS

O reajuste dos benefícios ocorrerá no mês de setembro de cada ano com base na variação acumulada positiva do IPCA/IBGE – Índice Nacional de Preços do Consumidor Amplo, verificada no período de 12(doze) meses anteriores à data base.

### APROVAÇÃO DO REGULAMENTO

Regulamento aprovado pela Portaria Previc nº 769, de 01/Setembro/2023 – DOU de 08/Setembro/2023 – Seção 01, Página 65.